

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ
«FRIGOGLASS ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΘΑΛΑΜΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»
ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ. 001351401000
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1/1/2024 – 31/12/2024
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Κύριοι Μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «FRIGOGLASS ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΘΑΛΑΜΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (η «**Εταιρεία**») για την εταιρική χρήση από 1/1/2024 έως 31/12/2024, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

1. Εισαγωγή

Όπως έχει ανακοινωθεί από την Εταιρεία, την 27^η Απριλίου 2023, η κυριότητα της μέχρι πρότινος θυγατρικής της Εταιρείας, Frigoinvest Holdings B.V. (και κάθε θυγατρικής της), μεταβιβάστηκε στη Frigo DebtCo PLC μέσω της εκτέλεσης ενεχύρου επί των μετοχών της Frigoinvest Holdings B.V. που οδήγησε στην αλλαγή ελέγχου στον όμιλο εταιρειών Frigoglass. Ως αποτέλεσμα, η Frigoinvest Holdings B.V. και οι θυγατρικές της, με ισχύ από την 27^η Απριλίου 2023, ελέγχονται από την Frigo DebtCo PLC (μαζί με τις σχετικές ενέργειες που ολοκληρώθηκαν την προαναφερθείσα ημερομηνία, η «**Αναδιάρθρωση**»). Ταυτόχρονα, η Εταιρεία μεταβίβασε στη Frigoglass Services Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (μία θυγατρική οντότητα της Frigoinvest Holding B.V.) ουσιαστικά όλα τα περιουσιακά στοιχεία και τις απαιτήσεις της («**Μεταβίβαση Περιουσιακών Στοιχείων και Απαιτήσεων**») ως αντάλλαγμα για ένα ποσοστό 15% του μετοχικού κεφαλαίου της Frigo DebtCo PLC, καθώς και τη λήψη μιας σειράς αποζημιώσεων για τη στήριξη της φερεγγυότητας και της ρευστότητας της Εταιρείας στο μέλλον. Ως εκ τούτου, μετά την υλοποίηση της Αναδιάρθρωσης και της Μεταβίβασης Περιουσιακών Στοιχείων και Απαιτήσεων, και για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, οι δραστηριότητες της Εταιρείας περιορίζονταν σε δραστηριότητες εταιρείας χαρτοφυλακίου που σχετίζονταν με το 15% της συμμετοχής της στο μετοχικό κεφάλαιο της Frigo DebtCo PLC.

Για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, το Προσαρμοσμένο EBITDA της Εταιρείας από συνεχιζόμενες δραστηριότητες ήταν αρνητικό €0,2 εκατομμυρίων, λόγω λειτουργικών εξόδων ύψους €0,4 εκατομμυρίων. Αντίστοιχα, η καθαρή ζημιά από συνεχιζόμενες δραστηριότητες ανήλθε σε €0,2 εκατομμύρια.

Για λεπτομερή οικονομική επισκόπηση του έτους που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2024, παρακαλούμε ανατρέξτε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024, η οποία είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα www.frigoglass-saic.com.

Σε συνέχεια της Αναδιάρθρωσης, η Εταιρεία προέβη σε μια σειρά εσωτερικών ρυθμίσεων (συμπεριλαμβανομένης της αναδιαμόρφωσης του Διοικητικού της Συμβουλίου, των επιτροπών του, καθώς και της τροποποίησης της Πολιτικής Αποδοχών της) με σκοπό την ευθυγράμμιση με το νέο λειτουργικό της καθεστώς. Έκτοτε, η Εταιρεία αμείβει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποκλειστικά με πάγιες αποδοχές. Λόγω της περιορισμένης επιχειρησιακής δραστηριότητας της

Εταιρείας μετά την Αναδιάρθρωση και για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, οι πάγιες αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2024 ήταν σημαντικά χαμηλότερες σε σχέση με τα επίπεδα του 2023.

Σημειώνεται ότι, για τους σκοπούς της σύνταξης της παρούσας έκθεσης, το Διοικητικό Συμβούλιο έλαβε υπ' όψιν τη θετική ψήφο των μετόχων της Εταιρείας κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της προηγούμενης χρήσης, η οποία ενέκρινε το περιεχόμενο της Έκθεσης Αποδοχών για το οικονομικό έτος 2023.

2. Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής η «**Πολιτική**»), τροποποιήθηκε, σε συνέχεια της Αναδιάρθρωσης, και εγκρίθηκε δυνάμει της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 5^{ης} Σεπτεμβρίου 2023, αντικαθιστώντας την πολιτική αποδοχών που εγκρίθηκε δυνάμει της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 8^{ης} Σεπτεμβρίου 2022, και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την προαναφερθείσα ημερομηνία, εκτός εάν αναθεωρηθεί ή/και τροποποιηθεί νωρίτερα δυνάμει άλλης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Η Πολιτική συντάχθηκε σύμφωνα με την Οδηγία της ΕΕ για τα δικαιώματα των μετόχων όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία με τον Ν. 4548/2018, τον Ν. 4706/2020 αναφορικά με την εταιρική διακυβέρνηση, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021) που υιοθέτησε η Εταιρεία, καθώς και τις εγκυκλίους που έχει εκδώσει η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Η Πολιτική καθορίζει τις αποδοχές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (από κοινού τα «**Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**») και αποσκοπεί στο να διασφαλίσει ότι η Εταιρεία αμείβει τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της με βάση το βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο επιχειρηματικό πλάνο της που αποσκοπεί στη συνέχιση της κερδοφορίας της, στη διαφοροποίησή της και στη δημιουργία καινοτόμων λύσεων που βελτιώνουν τη ζωή των εργαζομένων μέσω της ομαδικής εργασίας, της υπευθυνότητας, του ήθους και της αριστείας.

Η Πολιτική βασίζεται σε βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές για εισηγμένες εταιρείες, ενώ καταγράφει τις τρέχουσες ρυθμίσεις καθορισμού αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις ειδικές περιστάσεις εντός της Εταιρείας. Επιπλέον, για την κατάρτιση της Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη οι διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας, ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021) και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Εταιρεία αμείβει τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποκλειστικά με πάγιες αποδοχές. Το επίπεδο των πάγιων αποδοχών – μισθού και αμοιβής για ενασχόληση με τις υποθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου– τόσο για τα Εκτελεστικά όσο και τα μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται με γνώμονα την καταβολή δίκαιων και εύλογων αμοιβών για το καλύτερο και το καταλληλότερο άτομο για τη συγκεκριμένη θέση, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο ευθύνης καθώς και τη γνώση και την εμπειρία που απαιτείται για να ανταποκριθεί επάξια στις απαιτήσεις της θέσης, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι το ύψος των αποδοχών που καταβάλει η Εταιρεία είναι εύλογο και εντάσσεται πάντα στο πλαίσιο της προάσπισης των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητάς της.

Η Πολιτική δεν περιλαμβάνει μεταβλητές αποδοχές για τα Εκτελεστικά και τα μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου να εξασφαλίσει ότι δεν υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων στη λήψη αποφάσεων των μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στην ικανότητά τους να αμφισβητούν τις αποφάσεις ανάληψης κινδύνων της διοίκησης.

Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα www.frigoglass-saic.com.

Διευκρινίζεται ότι για την περίοδο πριν από την Αναδιάρθρωση (δηλ. 1/1/2023 - 27/4/2023), και όπου υπάρχει στην παρούσα αναφορά στη χρήση 2023 (για συγκριτικούς λόγους) η έκθεση αναφέρεται στις αμοιβές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την αντίστοιχη περίοδο και με βάση την προηγούμενη Πολιτική Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου που είχε εγκριθεί δυνάμει της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 8^{ης} Σεπτεμβρίου 2022.

3. Σύνολο αποδοχών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2024

Στον Πίνακα 1α παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές πάγιες αποδοχές προς το Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο που αφορούν στη χρήση 2024 (συγκριτικά με αυτές του 2023), οι οποίες έχουν καταβληθεί στο σύνολό τους:

Πίνακας 1α – Σύνολο αποδοχών Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου			
			Σταθερές Αποδοχές
Όνομα	Ιδιότητα	Οικονομικό Έτος	Πάγια Αμοιβή
Σουλής Βασίλειος*	Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος	2024	70.000 €
		2023	40.833 €

* Ο κ. Βασίλειος Σουλής εξελέγη ως εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δυνάμει της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 29^{ης} Μαΐου 2023, καθώς και διορίστηκε ως Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας δυνάμει της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας της 29^{ης} Μαΐου 2023· ως εκ τούτου, αναφορικά με τη χρήση 2023 (που παρατίθεται στον ανωτέρω πίνακα συγκριτικά) γίνεται αναφορά μόνο στην αναλογούσα πάγια αμοιβή που έλαβε για την περίοδο 29/5/2023 - 31/12/2023.

Στον Πίνακα 1β παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές πάγιες αποδοχές και λοιπές παροχές προς τα μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2024 (συγκριτικά με αυτές του 2023), οι οποίες έχουν καταβληθεί στο σύνολό τους:

Πίνακας 1β – Σύνολο Αποδοχών μη Εκτελεστικών Μελών και Διοικητικού Συμβουλίου

			1	2			3
			Σταθερές Αποδοχές	Άλλες Παροχές			Σύνολο Αποδοχών
Όνομα	Ιδιότητα	Οικονομικό Έτος	Πάγια Αμοιβή	Εταιρικό Αυτοκίνητο	Έξοδα Καυσίμων	Έξοδα Μετακίνησης/ Διαμονής	
Χαράλαμπος Δαυίδ	Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος ΔΣ	2024	2.500 €	-	-	-	2.500 €
		2023	14.792 €	7.162 €	1.433 €	-	23.387 €
Abiola Zulikat Wuraola	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	20.156 €	-	-	-	20.156 €
		2023	25.091 €	-	-	-	25.091 €
Γεώργιος Σαμοθράκης*	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	20.000 €	-	-	-	20.000 €
		2023	25.000 €	-	-	-	25.000 €
Γεώργιος Διάκαρης**	Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	1.341 €	-	-	-	1.341 €
		2023	1.458 €	-	-	-	1.458 €
Γεωργία Σταθοπούλου***	Μη Εκτελεστικό Μέλος	2024	1.150 €	-	-	-	1.150 €
		2023	-	-	-	-	-

* Ο κ. Γεώργιος Σαμοθράκης εξελέγη ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου την 29^η Μαΐου 2023· ως εκ τούτου, αναφορικά με τη χρήση 2023 (που παρατίθεται στον ανωτέρω πίνακα συγκριτικά) γίνεται αναφορά μόνο στην αναλογούσα πάγια αμοιβή που έλαβε για την περίοδο 29/5/2023–31/12/2023.

** Ο κ. Γεώργιος Διάκαρης εξελέγη ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου την 29^η Μαΐου 2023 και παραιτήθηκε από τη θέση του μέλους του Διοικητικού Συμβούλου την 12^η Ιουλίου 2024· ως εκ τούτου, αναφορικά με τη χρήση 2023 (που παρατίθεται στον ανωτέρω πίνακα συγκριτικά) γίνεται αναφορά μόνο στην αναλογούσα πάγια αμοιβή που έλαβε για την περίοδο 29/5/2023–31/12/2023 ενώ αναφορικά με τη χρήση 2024 γίνεται αναφορά μόνο στην αναλογούσα πάγια αμοιβή που έλαβε για την περίοδο 1/1/2024 – 12/7/2024.

*** Η κα. Γεωργία Σταθοπούλου εξελέγη ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου την 16^η Ιουλίου 2024· ως εκ τούτου αναφορικά με τη χρήση 2024, γίνεται αναφορά μόνο στην αναλογούσα πάγια αμοιβή που έλαβε για την περίοδο 16/7/2024–31/12/2024.

Διευκρινίζεται ότι για τη χρήση 2024 κανένα εκ των ανωτέρω Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν έλαβε αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία που ανήκε σε όμιλο εταιρειών με τον οποίο σχετίζεται η Εταιρεία, σύμφωνα με το άρθρο 32 του Ν. 4308/2014, ως ισχύει.

Για το 2024 ισχύουν, περιληπτικά, τα κάτωθι:

- Στο **Εκτελεστικό μέλος** του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Βασίλειο Σουλή, σύμφωνα με το αντικείμενο και τις αρμοδιότητες της θέσης του, καταβλήθηκε σύμφωνα με την Πολιτική για τη χρήση 2024, μεικτή πάγια αμοιβή €70.000.

- Στα **μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**, σύμφωνα με την Πολιτική, καταβλήθηκαν το 2024 πάγιες αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του.

4. Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών που έχουν χορηγηθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

5. Πληροφορίες για τη χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

6. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης

Στους κατωτέρω πίνακες παρατίθεται ο μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης του πρώην Ομίλου και πλέον της Εταιρείας, εκτός των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για τις χρήσεις 2020, 2021, 2022, 2023 και 2024 για την υπό εξέταση περίοδο (πίνακας 2α), οι ετήσιες μεταβολές στις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (πίνακας 2β) και οι δείκτες και τα μέτρα που σχετίζονται με τις οικονομικές επιδόσεις του πρώην Ομίλου και πλέον της Εταιρείας (πίνακας 2γ).

Πίνακας 2α – Μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης του πρώην Ομίλου και της Εταιρείας, πλην των στελεχών					
	2020	2021	2022	2023*	2024*
Μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών	10.056 €	11.288 €	12.041 €	4.255 €	15.389 €
Αριθμός εργαζομένων, πλην των στελεχών	4.786	4.838	4.877	4.878	1

* Για τη χρήση 2023, τα παραπάνω στοιχεία απεικονίζουν τον μέσο όρο των ετήσιων μεικτών αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (εκτός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου) μέχρι την Αναδιάρθρωση και την αντίστοιχη μεταφορά των εργαζομένων της Εταιρείας στον αναδιάρθρωμένο όμιλο Frigoglass. Από τις 28 Απριλίου 2023 και έπειτα καθώς και για τη χρήση 2024, η Εταιρεία απασχολεί μόνο έναν (1) εργαζόμενο (εκτός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου) και επομένως στον ανωτέρω πίνακα αποτυπώνονται πρακτικά οι αποδοχές του ως άνω αναφερόμενου εργαζόμενου.

Όνομα	Πίνακας 2β														
	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές
	2020			2021			2022			2023			2024		
Χαράλαμπος Δανιέλ	25.943 €	33.165 €		40.000 €	22.980 €		40.000 €	27.502 €		14.792 €	8.595 €		2.500 €		
Λουκάς Κάμης	25.943 €														
Ευάγγελος Καλούσης	24.057 €														
Γεώργιος Πάυλος Λεβέντης	25.943 €			40.000 €	144 €		40.000 €			13.333 €					
Ιωάννης Κωστόπουλος	25.943 €			40.000 €			40.000 €			13.333 €					
Stephen Bentley	25.943 €			40.000 €	465 €		40.000 €	321 €		13.333 €					
Jeremy Jensen	24.057 €														
Ιορδάνης Αιβάζης	25.943 €			40.000 €			33.600 €								
Νικόλαος Μαμουλής	500.000 €	139.679 €	250.000 €	520.000 €	188.072 €	612.300 €	520.000 €	187.876 €		165.295 €	67.775 €				
Φίλιππος Κωστελλέτος	1.885 €			40.000 €	638 €		40.000 €			13.333 €					
Abiola Zulikat Wuraoia	1.885 €			40.000 €	9.317 €		40.000 €	4.607 €		25.091 €			20.156 €		
Kathleen Verelst				35.067 €	933 €		40.000 €			13.333 €					
Γεώργιος Σαμοθράκης										25.000 €			20.000 €		
Γεώργιος Διάκαρης										1.458 €			1.341 €		
Γεωργία Σταθοπούλου													1.150 €		
Βασίλειος Σουλής										40.833 €			70.000 €		

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρείας (ή του πρώην Ομίλου αντίστοιχα) που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 2γ κατωτέρω βασίζονται στα δημοσιοποιημένα οικονομικά στοιχεία των χρήσεων 2020, 2021, 2022, 2023 και 2024, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας. Σημειώσατε ότι ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες.

Μετά την ολοκλήρωση της Αναδιάρθρωσης, η Εταιρεία δεν παρουσιάζει πλέον ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις από τις 27 Απριλίου 2023 και έπειτα. Οι δραστηριότητες της Εταιρείας που σχετίζονται με τον αναδιαρθρωμένο όμιλο Frigoglass, καθώς και η κατάσταση οικονομικής θέσης, με εξαίρεση ορισμένα κεφάλαια, παρουσιάζονται ως διακοπείσες δραστηριότητες το 2022 και το 2023.

Πίνακας 2γ								
Οικονομικά Αποτελέσματα πρώην Ομίλου και Εταιρείας								
Ποσά σε χιλιάδες €	2020	2021	2022		2023		2024	
			Διακοπείσες Δραστηριότητες	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες	Διακοπείσες Δραστηριότητες	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες	Διακοπείσες Δραστηριότητες	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες
Πωλήσεις	333,238	384,268	473,307	-	1,842	-	-	-
Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)	42,158	49,238	44,845	(1,098)	21	(295)	-	(165)
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές)	(15,946)	(5,675)	(28,453)	(3,379)	(1,931)	551	-	(166)

7. Πληροφορίες σχετικά με παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

Κηφισιά, 6 Αυγούστου 2025

Για το Διοικητικό Συμβούλιο