

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ
«FRIGOGLASS ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΘΑΛΑΜΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»
ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ. 001351401000
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1/1/2025 – 31/12/2025
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Κύριοι Μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας «FRIGOGLASS ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΘΑΛΑΜΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (η «**Εταιρεία**») για την εταιρική χρήση από 1/1/2025 έως 31/12/2025, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

1. Εισαγωγή

Μετά την υλοποίηση της ευρύτερης αναδιάρθρωσης, η οποία ολοκληρώθηκε την 27^η Απριλίου 2023 και δυνάμει της οποίας ο έλεγχος της Frigoinvest Holdings B.V. (και κάθε θυγατρικής που αποτελούσε κατ' εκείνο τον χρόνο τον όμιλο Frigoglass) μεταβιβάστηκε στην Frigo DebtCo plc, η Εταιρεία έλαβε ως αντάλλαγμα, μεταξύ άλλων, ποσοστό 15% του κεφαλαίου της Frigo DebtCo plc (εφεξής η «**Αναδιάρθρωση του 2023**»). Από την ολοκλήρωση της Αναδιάρθρωσης του 2023 έως το τέλος της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, οι δραστηριότητες της Εταιρείας περιορίζονταν σε δραστηριότητες εταιρείας χαρτοφυλακίου που σχετίζονταν με το 15% της συμμετοχής της στο μετοχικό κεφάλαιο της Frigo DebtCo plc.

Όπως έχει περαιτέρω ανακοινωθεί από την Εταιρεία, την 4^η Ιουνίου 2025, ολοκληρώθηκε η εξαγορά του συνόλου (100%) των μετοχών των αλλοδαπών εταιρειών Provisiona Iberia, S.L. (Ισπανία) και Serlusa Refrigerantes, LDA (Πορτογαλία) από την Εταιρεία δια εισφοράς σε είδος και σχετικής αύξησης μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (εφεξής η «**Εξαγορά των Ιβηρικών Θυγατρικών**»).

Μετά την ολοκλήρωση της Εξαγοράς των Ιβηρικών Θυγατρικών, η Εταιρεία παραμένει εταιρεία συμμετοχών σχετικά με το 15% της συμμετοχής της στο μετοχικό κεφάλαιο της Frigo DebtCo plc, ενισχυμένη όμως από την πλήρη ενσωμάτωση (100%) των εταιρειών Provisiona Iberia, S.L. και Serlusa Refrigerantes, LDA. (εφεξής ο «**Όμιλος**»).

Για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, το Προσαρμοσμένο EBITDA του Ομίλου ανήλθε σε €1,48 εκατ., καταγράφοντας θετική λειτουργική επίδοση. Η διαμόρφωση του μεγέθους αυτού οφείλεται κυρίως στην κερδοφορία των θυγατρικών εταιρειών για το χρονικό διάστημα από την ημερομηνία απόκτησής τους έως τη λήξη της χρήσης, καθώς και στο σημαντικό ύψος των αποσβέσεων της περιόδου, οι οποίες ανήλθαν σε περίπου €1,1 εκατ.

Ωστόσο, τα αποτελέσματα μετά από φόρους του Ομίλου για τη χρήση 2025 διαμορφώθηκαν σε ζημίες ύψους €0,65 εκατ. Η απόκλιση μεταξύ της θετικής λειτουργικής κερδοφορίας και του τελικού καθαρού αποτελέσματος οφείλεται κυρίως στην επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της μητρικής εταιρείας από έξοδα που σχετίζονται με την ολοκλήρωση των εξαγορών των θυγατρικών εταιρειών,

ύψους περίπου €0,6 εκατ. Τα εν λόγω έξοδα έχουν μη επαναλαμβανόμενο χαρακτήρα και συνδέονται άμεσα με τη διενέργεια των συναλλαγών εξαγοράς.

Για λεπτομερή οικονομική επισκόπηση του έτους που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2025, παρακαλούμε ανατρέξτε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025, η οποία είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα www.frigoglass-saic.com.

Η Εταιρεία αμείβει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποκλειστικά με πάγιες αποδοχές. Λόγω της περιορισμένης επιχειρησιακής δραστηριότητας της Εταιρείας και για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025, οι πάγιες αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2025 ήταν στα ίδια επίπεδα σε σχέση με εκείνα του 2024.

Σημειώνεται ότι, για τους σκοπούς της σύνταξης της παρούσας έκθεσης, το Διοικητικό Συμβούλιο έλαβε υπ' όψιν τη θετική ψήφο των μετόχων της Εταιρείας κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της προηγούμενης χρήσης, η οποία ενέκρινε το περιεχόμενο της Έκθεσης Αποδοχών για το οικονομικό έτος 2024.

2. Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής η «**Πολιτική**»), τροποποιήθηκε, σε συνέχεια της Αναδιάρθρωσης του 2023, και εγκρίθηκε δυνάμει της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 5^{ης} Σεπτεμβρίου 2023, αντικαθιστώντας την πολιτική αποδοχών που εγκρίθηκε δυνάμει της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 8^{ης} Σεπτεμβρίου 2022, και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την προαναφερθείσα ημερομηνία, εκτός εάν αναθεωρηθεί ή/και τροποποιηθεί νωρίτερα δυνάμει άλλης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Η Πολιτική συντάχθηκε σύμφωνα με την Οδηγία της ΕΕ για τα δικαιώματα των μετόχων όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική νομοθεσία με τον Ν. 4548/2018, τον Ν. 4706/2020 αναφορικά με την εταιρική διακυβέρνηση, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021) που υιοθέτησε η Εταιρεία, καθώς και τις εγκυκλίους που έχει εκδώσει η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Η Πολιτική καθορίζει τις αποδοχές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (από κοινού τα «**Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**») και αποσκοπεί στο να διασφαλίσει ότι η Εταιρεία αμείβει τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της με βάση το βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο επιχειρηματικό πλάνο της που αποσκοπεί στη συνέχιση της κερδοφορίας της, στη διαφοροποίησή της και στη δημιουργία καινοτόμων λύσεων που βελτιώνουν τη ζωή των εργαζομένων μέσω της ομαδικής εργασίας, της υπευθυνότητας, του ήθους και της αριστείας.

Η Πολιτική βασίζεται σε βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές για εισηγμένες εταιρείες, ενώ καταγράφει τις τρέχουσες ρυθμίσεις καθορισμού αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις ειδικές περιστάσεις εντός της Εταιρείας. Επιπλέον, για την κατάρτιση της Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη οι διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας, ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (έκδοση Ιουνίου 2021) και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Πολιτική δεν περιλαμβάνει μεταβλητές αποδοχές για τα Εκτελεστικά και τα μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, δεδομένου ότι η Εταιρεία αμείβει τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποκλειστικά με πάγιες αποδοχές. Το επίπεδο των πάγιων αποδοχών – μισθού και αμοιβής για ενασχόληση με τις υποθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου– τόσο για τα Εκτελεστικά όσο και τα μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται με γνώμονα την καταβολή δίκαιων και εύλογων αμοιβών για το καλύτερο και το καταλληλότερο άτομο για τη συγκεκριμένη θέση,

λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο ευθύνης καθώς και τη γνώση και την εμπειρία που απαιτείται για να ανταποκριθεί επάξια στις απαιτήσεις της θέσης, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι το ύψος των αποδοχών που καταβάλλει η Εταιρία είναι εύλογο και εντάσσεται πάντα στο πλαίσιο της προάσπισης των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητάς της.

Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα www.frigoglass-saic.com.

3. Σύνολο αποδοχών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2025

Στον Πίνακα 1α παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές πάγιες αποδοχές προς το Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο που αφορούν στη χρήση 2025 (συγκριτικά με αυτές του 2024), οι οποίες έχουν καταβληθεί στο σύνολό τους:

Πίνακας 1α – Σύνολο αποδοχών Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου			
			Σταθερές Αποδοχές
Όνομα	Ιδιότητα	Οικονομικό Έτος	Πάγια Αμοιβή
Σουλής Βασίλειος	Εκτελεστικό Μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος	2025	70.000 €
		2024	70.000 €

Στον Πίνακα 1β παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μεικτές πάγιες αποδοχές και λοιπές παροχές προς τα μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2025 (συγκριτικά με αυτές του 2024), οι οποίες έχουν καταβληθεί στο σύνολό τους:

Πίνακας 1β – Σύνολο Αποδοχών μη Εκτελεστικών Μελών και Διοικητικού Συμβουλίου					
			1	2	3
			Σταθερές Αποδοχές	Άλλες Παροχές	Σύνολο Αποδοχών
Όνομα	Ιδιότητα	Οικονομικό Έτος	Πάγια Αμοιβή		
Χαράλαμπος Δαυίδ*	Μη Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος ΔΣ	2025	2.167 €	-	2.167 €
		2024	2.500 €	-	2.500 €
Juan Del Yerro San Roman**	Μη Εκτελεστικό Μέλος, Αντιπρόεδρος ΔΣ	2025	-	-	-
		2024	-	-	-
Abiola Zulikat Wuraola	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	20.156 €	-	20.156 €
		2024	20.156 €	-	20.156 €
Γεώργιος Σαμοθράκης	Ανεξάρτητο, μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	20.000 €	-	20.000 €
		2024	20.000 €	-	20.000 €
Γεωργία Σταθοπούλου***	Μη Εκτελεστικό Μέλος	2025	2.500 €	-	2.500 €
		2024	1.150 €	-	1.150 €

* Ο κ. Χαράλαμπος Δαυίδ, κατόπιν επιθυμίας του, από την ημερομηνία συγκρότησης του νέου Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα κατά την 13η Νοεμβρίου 2025 και μέχρι τη λήξη της θητείας του δεν λαμβάνει οποιοσδήποτε σταθερές ή μεταβλητές ή άλλου είδους αποδοχές από την Εταιρεία για τη συμμετοχή του στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και των επιτροπών αυτού και έχει αποποιηθεί όλων των σχετικών δικαιωμάτων του. Ως εκ τούτου, αναφορικά με τη χρήση 2025 γίνεται αναφορά μόνο στην αναλογούσα πάγια αμοιβή που έλαβε για την περίοδο 1/1/2025 – 13/11/2025.

**Ο κος. Juan Del Yerro San Roman εξελέγη ως Μέλος και Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου την 13^η Νοεμβρίου 2025. Κατόπιν επιθυμίας του, από την εκλογή και μέχρι τη λήξη της θητείας του δεν λαμβάνει οποιοσδήποτε σταθερές ή μεταβλητές ή άλλου είδους αποδοχές από την Εταιρεία για τη συμμετοχή του στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και των επιτροπών αυτού και έχει αποποιηθεί όλων των σχετικών δικαιωμάτων του.

*** Η κα. Γεωργία Σταθοπούλου εξελέγη ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου την 16^η Ιουλίου 2024 ως εκ τούτου αναφορικά με τη χρήση 2024 (που παρατίθεται στον ανωτέρω πίνακα συγκριτικά), γίνεται αναφορά μόνο στην αναλογούσα πάγια αμοιβή που έλαβε για την περίοδο 16/7/2024–31/12/2024.

Διευκρινίζεται ότι για τη χρήση 2025 κανένα εκ των ανωτέρω Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν έλαβε αποδοχές από οποιαδήποτε εταιρεία που ανήκε στον Όμιλο, σύμφωνα με το άρθρο 32 του Ν. 4308/2014, ως ισχύει, με την εξαίρεση ότι:

- Ο κ. Juan Del Yerro San Roman, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει λάβει τις ακόλουθες αμοιβές υπό την ιδιότητά του ως Διαχειριστής της θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου Provisiona Iberia S.L.U., ήτοι 79.987 €. Επιπλέον έχουν πληρωθεί έξοδα ταξιδίων 1.352 €.

Για το 2025 ισχύουν, περιληπτικά, τα κάτωθι:

- Στο **Εκτελεστικό μέλος** του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Βασίλειο Σουλή, σύμφωνα με το αντικείμενο και τις αρμοδιότητες της θέσης του, καταβλήθηκε σύμφωνα με την Πολιτική για τη χρήση 2025, μεικτή πάγια αμοιβή €70.000.
- Στα **μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου**, σύμφωνα με την Πολιτική, καταβλήθηκαν το 2025 πάγιες αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του, υπό την επιφύλαξη όσων αναφέρονται ανωτέρω.

4. Δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών που έχουν χορηγηθεί στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

5. Πληροφορίες για τη χρήση δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

6. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης

Στους κατωτέρω πίνακες παρατίθεται ο μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης του πρώην ομίλου της Εταιρείας ως είχε πριν την Αναδιάρθρωση του 2023 (για τα έτη 2021, 2022 και 2023), της Εταιρείας (για το έτος 2024), και της Εταιρείας και πλέον του Ομίλου (για το έτος 2025), εκτός των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για τις χρήσεις 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025 για την υπό εξέταση περίοδο (πίνακας 2α), οι ετήσιες μεταβολές στις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (πίνακας 2β) και οι δείκτες και τα μέτρα που σχετίζονται με τις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου και της Εταιρείας (πίνακας 2γ).

Πίνακας 2α – Μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης , πλην των στελεχών					
	2021	2022	2023*	2024*	2025**
Μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών	11.288 €	12.041 €	4.255 €	15.389 €	19.096 €

Αριθμός εργαζομένων, πλην των στελεχών	4.838	4.877	4.878	1	218
--	-------	-------	-------	---	-----

** Για τη χρήση 2023, τα παραπάνω στοιχεία απεικονίζουν τον μέσο όρο των ετήσιων μεικτών αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (εκτός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου) μέχρι την Αναδιάρθρωση του 2023. Από τις 28 Απριλίου 2023 και έπειτα καθώς και για τη χρήση 2024, η Εταιρεία απασχολούσε μόνο έναν (1) εργαζόμενο και επομένως στον ανωτέρω πίνακα αποτυπώνονται πρακτικά οι αποδοχές του ως άνω αναφερόμενου εργαζομένου.*

*** Για τη χρήση 2025, τα παραπάνω στοιχεία απεικονίζουν τον μέσο όρο των ετήσιων μεικτών αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (εκτός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου) του Ομίλου. Με την ολοκλήρωση της Εξαγοράς των Ιβηρικών Θυγατρικών τα δεδομένα των θυγατρικών αφορούν το διάστημα 4.6.2025-31.12.2025, εκτός των μελών διοικητικού συμβουλίου και διαχειριστών των εταιρειών. Για την χρήση 2024 και μέχρι την 4.6.2025, η Εταιρεία απασχολούσε μόνο έναν (1) εργαζόμενο.*

Πίνακας 2β

Όνομα	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές	Πάγια Αμοιβή	Άλλες Παροχές	Μεταβλητές Αμοιβές
	2021			2022			2023			2024			2025		
Χαράλαμπος Δαυίδ	40.000 €	22.980 €		40.000 €	27.502 €		14.792 €	8.595 €		2.500 €			2.167 €		
Γεώργιος Παύλος Λεβέντης	40.000 €	144 €		40.000 €			13.333 €								
Ιωάννης Κωστόπουλος	40.000 €			40.000 €			13.333 €								
Stephen Bentley	40.000 €	465 €		40.000 €	321 €		13.333 €								
Ιορδάνης Αιβάζης	40.000 €			33.600 €											
Νικόλαος Μαμουλής	520.000 €	188.072 €	612.300 €	520.000 €	187.876 €		165.295 €	67.775 €							
Φίλιππος Κωστελλέτος	40.000 €	638 €		40.000 €			13.333 €								
Abiola Zulikat Wuraola	40.000 €	9.317 €		40.000 €	4.607 €		25.091 €			20.156 €			20.156 €		
Kathleen Verelst	35.067 €	933 €		40.000 €			13.333 €								
Γεώργιος Σαμοθράκης							25.000 €			20.000 €			20.000 €		
Γεώργιος Διάκαρης							1.458 €			1.341 €					
Γεωργία Σταθοπούλου										1.150 €			2.500 €		
Juan Del Yerro San Roman															
Βασίλειος Σουλής							40.833 €			70.000 €			70.000 €		

Τα οικονομικά στοιχεία του πρώην ομίλου της Εταιρείας, ως είχε πριν την Αναδιάρθρωση του 2023 (έτη 2021, 2022 και 2023), της Εταιρείας (για το έτος 2024) και της Εταιρείας και πλέον του Ομίλου (για το έτος 2025), που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 2γ κατωτέρω βασίζονται στα δημοσιοποιημένα οικονομικά στοιχεία των χρήσεων 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρείας. Σημειώσατε ότι ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες.

Μετά την ολοκλήρωση της Εξαγοράς των Ιβηρικών Θυγατρικών, η Εταιρεία παρουσιάζει πλέον ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις από τις 4 Ιουνίου 2025 και έπειτα. Οι δραστηριότητες της Εταιρείας που σχετίζονται με τον αναδιρθρωμένο (πρώην) όμιλο Frigoglass, καθώς και η κατάσταση οικονομικής θέσης, με εξαίρεση ορισμένα κεφάλαια, παρουσιάζονται ως διακοπείσες δραστηριότητες το 2022 και το 2023.

Πίνακας 2γ								
Οικονομικά Αποτελέσματα πρώην ομίλου, Εταιρείας και Ομίλου								
Ποσά σε χιλιάδες €	2021	2022		2023		2024		2025
		Διακοπείσες Δραστηριότητες	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες	Διακοπείσες Δραστηριότητες	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες	Διακοπείσες Δραστηριότητες	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες	
Πωλήσεις	384,268	473,307	-	1,842	-	-	-	18,859
Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA)	49,238	44,845	-1,098	21	-295	-	-165	871
Καθαρά Κέρδη / (Ζημιές)	-5,675	-28,453	-3,379	-1,931	551	-	-166	-651

7. Πληροφορίες σχετικά με παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

Κηφισιά, 10 Ιουλίου 2026

Για το Διοικητικό Συμβούλιο